

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
25

**Un collectif,
un concours,
un avenir**

SOMMAIRE

ÉDITORIAL		03
“UN COLLECTIF, UN CONCOURS, UN AVENIR”, C’EST QUOI ?		04
LES CHIFFRES CLÉS 2025		06
AU PLUS PRÈS DES JEUNES		07
LE RÔLE DES PARTENAIRES		08
PORTRAITS DE BÉNÉFICIAIRES		10
LE PLAN B, SÉCURISER LES PARCOURS		12
LA PLACE DU SPORT		13
CE QUE NOUS AVONS APPRIIS		14
DANS LA PRESSE		15
UNE DYNAMIQUE DE TERRAIN		16
NOTRE STRATÉGIE POUR LE FUTUR		18

ÉDITORIAL

En 2025, « **Un collectif, un concours, un avenir** » a poursuivi sa mission d'accompagnement des jeunes du Calaisis dans la préparation des concours des métiers en uniforme. Forts des enseignements tirés de la première édition, nous avons affiné notre méthodologie pour la rendre plus efficace.

Ce rapport d'activité illustre la montée en puissance d'un programme qui s'appuie sur l'énergie du collectif : celle des **bénéficiaires**, mais aussi celle de nos **partenaires fidèles** dont l'engagement rend possible cette dynamique d'insertion par le sport.

La consolidation du modèle calaisien ouvre la voie à son **déploiement sur deux nouveaux territoires en 2026** (le Boulonnais et l'Audomarois), où de nouveaux partenaires rejoindront l'aventure ainsi qu'à **l'intégration d'une plateforme de formation en ligne** permettant à chacun de progresser à son rythme.

Philippe LEFEBVRE
Coordinateur du dispositif



" Chaque édition nous enseigne, chaque jeune nous inspire, chaque partenaire nous renforce. Le programme évolue, mais son cœur reste le même : croire au pouvoir du sport et du collectif pour bâtir l'avenir. En 2026, c'est cette même énergie que nous porterons vers le Boulonnais et l'Audomarois, pour que d'autres jeunes trouvent, eux aussi, leur voie."

“UN COLLECTIF, UN CONCOURS, UN AVENIR”, C’EST QUOI ?

Le dispositif "Un collectif, un concours, un avenir" est une initiative novatrice visant à accompagner des demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires de la ville dans leur préparation aux concours de la fonction publique des métiers en uniforme.



Destiné aux jeunes adultes âgés de 17 à 45 ans, ce programme s'étend sur six mois et se concentre sur six concours spécifiques, dont certains ne nécessitent aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges.

La première phase, de janvier à mars, se concentre sur le recrutement des participants. En collaboration avec France Travail et La Fabrique Défi, l'objectif est d'identifier et de rassembler un groupe de vingt-cinq personnes, tout en veillant à garantir une représentation minimale de 40 % de femmes. Un forum des métiers en uniforme a permis d'informer les candidats sur les opportunités qui s'offrent à eux en rencontrant des professionnels de la police nationale, de la police municipale, de la gendarmerie, des douanes, de l'armée de terre ainsi que de l'administration pénitentiaire...

La deuxième phase, d'avril à octobre, a proposé un accompagnement holistique, c'est-à-dire dans toutes les dimensions de la préparation des concours. Les bénéficiaires se sont vu proposer des séances de préparation physique adaptées aux épreuves sportives, animées par le SO Calais Athlétisme, mais également une formation de 90 heures pour les écrits et l'épreuve orale, assurée par le GRETA Grand Littoral.

[Lire la suite page suivante](#) ➞

Un suivi moral a également été proposé pour évaluer motivation et progrès, avec des entretiens réguliers pour discuter des difficultés rencontrées.

Enfin, la troisième phase, réalisée en novembre et décembre 2025, s'est concentrée sur l'évaluation des résultats du dispositif. Culture Sport a été chargée de mesurer l'impact du programme, en se basant sur des indicateurs tels que le taux de réussite aux concours et la réinsertion professionnelle des participants.



Cette évaluation, que vous découvrez dans ce rapport d'activité, permettra non seulement de valider l'efficacité de ce dispositif, mais aussi d'envisager son développement futur.

En somme, "*Un collectif, un concours, un avenir*" incarne une démarche dynamique et inclusive, favorisant l'émancipation professionnelle des jeunes des quartiers prioritaires, tout en promouvant des valeurs de solidarité et de mixité.

LES CHIFFRES CLÉS 2025



26
participant(e)s

26 participant(e)s ont été accompagnés lors de l'année 2025 dont trois dans la voie passerelle.



61,5%
QPV

16 des 26 participants résident en QPV soit un total de 61,5%, un taux assez proche de l'objectif de 70% fixé lors du montage du projet.



9
filles

9 des 26 participants sont des filles, soit 34,62%, un autre point sur lequel le programme est particulièrement attentif dans le but de promouvoir la mixité des métiers.



7
réussites aux
concours

Au 31 décembre 2025, on recense 7 réussites aux concours au sein de la cohorte 2025 :

- 3 policiers adjoints
- 1 gendarme adjoint volontaire
- 2 militaires
- 1 sapeur pompier volontaire



50%
de taux
d'activité

Au 31 décembre 2025, outre les 7 personnes qui ont réussi leur concours, 6 autres sont en activité :

- 1 CDI
- 3 CDD
- 1 en formation
- 1 en apprentissage



122
participant(e)s
au forum

Le forum des métiers en uniforme a réuni une dizaine de professionnel(le)s, issus de 6 administrations, et 122 participant(e)s (+70% par rapport à l'édition 2024).

AU PLUS PRÈS DES JEUNES

Bien plus qu'une préparation au concours

Intégrer le programme "Un collectif, un concours, un avenir", ce n'est pas seulement s'entraîner pour des épreuves. C'est entrer dans un cadre structurant, où chaque jeune est accompagné dans toutes les dimensions de son parcours : physique, scolaire, mentale et professionnelle.

Dès les premières semaines, l'enjeu est clair : redonner un rythme, des repères et une dynamique de progression à des jeunes parfois éloignés des dispositifs classiques.

Un suivi qui s'adapte aux réalités

Le programme s'ajuste aux situations individuelles : niveau sportif hétérogène, contraintes personnelles, périodes de doute ou, au contraire, accélérations soudaines (convocation à un concours, entretien, opportunité d'emploi).

Certains bénéficiaires arrivent avec un projet très précis, d'autres le construisent en cours de route. L'accompagnement permet ces réajustements, sans jamais rompre le lien avec le collectif.

Du cadre... et de l'écoute

Au fil des semaines, les jeunes apprennent à gérer la charge d'entraînement, la pression des échéances, la fatigue, mais aussi la confiance retrouvée.

Les temps d'échange réguliers permettent d'anticiper les décrochages, de valoriser les progrès et d'ouvrir des perspectives lorsque le concours visé n'aboutit pas immédiatement.

L'objectif : ne laisser personne sans solution.

Une semaine type dans le programme

- **1 à 2 séances sportives collectives**

Travail de la condition physique, préparation aux épreuves des concours, cohésion de groupe.

- **1 temps de préparation concours**

Expression écrite, préparation à l'oral, gestion du stress, tests psychotechniques.

- **Du travail individuel encadré**

Programme d'entraînement personnalisé et exercices à réaliser entre les séances.

- **Des temps d'échange et de suivi**

Points réguliers avec l'équipe encadrante pour faire le bilan, ajuster le parcours et maintenir la motivation.

LE RÔLE DES PARTENAIRES

Le SO Calais Athlétisme encadre la préparation physique des bénéficiaires, à travers des séances collectives, des plans individualisés et des entraînements spécifiques aux épreuves sportives des concours, dans une logique de progression et de cohésion.

Le GRETA Grand Littoral assure la préparation aux épreuves écrites et orales des concours : tests psychotechniques, expression écrite, prise de parole, motivation et gestion du stress, avec des parcours adaptés à chaque concours.

La Fabrique Défi accueille le forum des métiers en uniforme et met à disposition des outils immersifs permettant aux candidats de découvrir les exigences des concours et de clarifier leur projet professionnel dès la phase de recrutement.

France Travail s'implique dès l'amont du dispositif, en participant au repérage des candidats, à l'organisation du forum des métiers et à l'accompagnement des bénéficiaires tout au long du parcours, en lien avec les enjeux d'insertion professionnelle.

Police nationale, Gendarmerie, Armée de Terre, Douane, Police municipale, administration pénitentiaire interviennent lors du forum des métiers. Ce qui permet aux candidats d'échanger directement avec des professionnels et de mieux appréhender la réalité des carrières.

LE RÔLE DES PARTENAIRES

Caroline DEICKE

Directrice France Travail Mollien



« Ce projet allie préparation aux épreuves théoriques et sportives, remobilisation et valorisation des savoir-être. Il contribue à offrir aux candidats une meilleure compréhension de ces métiers et de leur avenir professionnel. »



Christelle VAN OPPEN

Coordinatrice du GRETA Grand Littoral

« L'objectif de la préparation est d'entraîner les bénéficiaires aux épreuves écrites et orales et de les aider à être au clair sur leurs motivations, tout en gérant le stress. »



Jean-Christophe CODEVELLE

Président du SO Calais Athlétisme



« L'approche globale et collective du programme permet à la fois de développer les compétences individuelles et de créer une véritable émulation de groupe. »



Quentin VERSHELLE

Directeur de La Fabrique Défi

« La Fabrique en Pratique est un espace innovant qui permet aux candidats de découvrir les exigences des concours et d'explorer leur vocation afin de s'y engager avec confiance. »



TRAJECTOIRES DE BÉNÉFICIAIRES



Elliot NOEL

Elliot, qui a intégré le programme en cours de route, a été admis au concours de policier adjoint à sa première tentative. Un projet qui est né pendant l'accompagnement.



Flavien DEHAEZE

Elément le plus assidu (il a assisté à 100% des séances GRETA et 95% des séances sportives), Flavien attend les résultats du concours de gardien de la paix qu'il a passé en fin d'année 2025.



Mathieu NICOLAY

Après un échec en 2024, Mathieu a rebondi en 2025 en réussissant les tests de l'armée de terre. Après avoir soigné une blessure, il intégrera au printemps le régiment d'infanterie-chars de marine (RCIM) de Poitiers.



Wyriatt CATRICE

Elément moteur du groupe, Wyriatt est arrivé dans le programme sans projet défini. Désormais fixé sur une intégration au sein de l'armée de Terre, il a rejoint en septembre l'Epide pour des raisons personnelles.



Maéva MASSON

Très effacée, Maéva prend peu à peu confiance en ses possibilités. Malgré un échec au concours de policier adjoint, elle a fait preuve de régularité. Elle envisage, avant de se représenter au concours, d'avoir une expérience d'engagement en service civique.



**Ryan
VANDERGHOOTE**

En attendant d'intégrer l'armée de Terre courant 2026 après avoir satisfait aux tests, Ryan devrait entamer sa formation d'agent de sécurité portuaire avec SERCO au mois de février.

TRAJECTOIRES DE BÉNÉFICIAIRES



**Erwann
VANDEWALLE**

Erwann a fréquenté le programme en pointillés en 2025. Il sera de retour en 2026 avec un projet mieux établi, fort des enseignements tirés de cette expérience.



Lucas BRUNET

Admis au concours de policier adjoint, Lucas a intégré en septembre 2025 l'école de police de Oissel. Il vient d'être affecté en Compagnie Républicaine de Sécurité (CRS) autoroutière près de chez lui.



Brandon RAULT

Brandon, qui a fêté ses 30 ans pendant son intégration au programme, attend les résultats du concours de gardien de la Paix à l'heure du bouclage de ce rapport d'activité.

Julien OPSOMER

Julien fait partie des trois jeunes du programme qui ont intégré les rangs de l'armée de Terre en 2025. Il a rejoint le 26e Régiment d'Infanterie de Vandoeuvre-les-Nancy.

Cléa GRAVE

Après un échec au concours de sous-officier de gendarmerie, Cléa a été admise à celui de gendarme adjoint volontaire. Elle intégrera l'école au printemps.

Miranda BONNARD

Miranda a mené de front un CDD dans le commerce et la préparation de son concours. Elle a été admise au concours de policier adjoint.

Bryan RANSON

S'il n'a pas suivi le programme jusqu'à son terme, Bryan a rapidement rebondi sur un contrat d'apprentissage dans la restauration.

Jessy FOUACE

Coopté par une ancienne bénéficiaire du programme, Jessy a modifié son projet professionnel. Il est aujourd'hui agent de sécurité et a obtenu son habilitation.

**Pauline
ATTENBOROUGH**

Pauline a rejoint le groupe en cours de route pour préparer les tests sportifs de sapeur pompier volontaire qu'elle a passés avec succès.

LE PLAN B, SÉCURISER LES PARCOURS

ANTICIPER POUR NE PAS SUBIR

Préparer un concours, c'est accepter l'incertitude. Même motivé, bien entraîné et accompagné, un candidat peut échouer. Dès le lancement du programme, cette réalité est posée sans détour : le concours n'est pas une fin en soi, mais une étape.

C'est pourquoi le dispositif intègre, dès l'origine, une réflexion autour des alternatives possibles.

REBONDIR SANS DÉCROCHER

Le plan B, ce n'est pas renoncer : c'est continuer à avancer.

Un échec à un concours peut déboucher sur :

- une nouvelle tentative mieux préparée,
- une entrée en formation qualifiante,
- ou un accès direct à l'emploi, souvent en CDD, avec une première expérience valorisable.

L'objectif reste le même : éviter toute sortie "à vide" du dispositif.

DES PASSERELLES CONCRÈTES VERS L'EMPLOI

Tout au long du parcours, les bénéficiaires découvrent des métiers connexes aux fonctions publiques en uniforme : sécurité privée, logistique, surveillance, métiers de l'ordre ou de la protection.

Des rencontres, visites de site et échanges avec des employeurs permettent de rendre ces options tangibles, crédibles et accessibles. Pour certains jeunes, ces opportunités deviennent un véritable levier d'insertion, parfois plus rapide que le concours initialement visé.

IMPACTS "INVISIBLES"... MAIS DURABLES

Au-delà des concours et de l'emploi, le programme génère des effets profonds et souvent décisifs dans le parcours des bénéficiaires.

La reprise régulière d'une activité physique favorise une meilleure hygiène de vie : rythme de sommeil plus stable, alimentation plus équilibrée, réduction de certaines conduites à risque.

Le cadre collectif encourage également le respect des horaires, l'assiduité et l'engagement sur la durée.

Progressivement, ces changements renforcent la confiance en soi, la capacité à se projeter et la crédibilité du projet professionnel. Autant de progrès parfois invisibles, mais essentiels pour franchir les prochaines étapes.

LA PLACE DU SPORT

POURQUOI LE SPORT EST UN OUTIL CENTRAL

Le sport constitue le socle du dispositif "Un collectif, un concours, un avenir". Il est à la fois un levier de remobilisation, un support d'apprentissage et un cadre structurant.

Accessible à tous, il permet de recréer une dynamique positive, de redonner confiance et de remettre les bénéficiaires dans une logique d'engagement régulier, condition essentielle à toute réussite.



CE QUE LE SPORT DÉVELOPPE

Au-delà de la condition physique, la pratique sportive développe des compétences transversales essentielles :

- la discipline et la régularité dans l'effort,
- la confiance en soi et l'estime personnelle,
- la gestion du stress et des émotions,
- le sens du collectif, de l'entraide et du respect des règles.

Ces acquis dépassent le cadre sportif et irriguent l'ensemble du parcours d'insertion.

49

séances
dispensées
en 2025

UN OUTIL ADAPTÉ AUX MÉTIERS EN UNIFORME

Les métiers préparés exigent rigueur, engagement, résistance physique et mentale. Le sport permet de mettre les candidats en situation, de les confronter à l'effort, à la fatigue et au dépassement de soi. Il constitue ainsi une préparation concrète aux épreuves des concours, mais aussi aux réalités professionnelles des métiers en uniforme.



CE QUE NOUS AVONS APPRIS

LE COLLECTIF FAIT LA DIFFÉRENCE

L'un des premiers enseignements tient à la force du groupe. La dynamique collective agit comme un moteur : elle soutient les moments de doute, stimule l'engagement et limite les décrochages.

Le groupe crée une forme de responsabilité partagée : chacun avance pour soi, mais aussi pour les autres.

LE CADRE EST AUSSI IMPORTANT QUE LE CONTENU

Au fil des éditions, nous avons constaté que la régularité, le respect des horaires et la clarté des attentes sont des leviers aussi puissants que les séances elles-mêmes.

Un cadre exigeant mais bienveillant permet aux jeunes de se remettre en mouvement, de reprendre confiance et de se projeter dans des environnements professionnels structurés.

PRÉPARER UN CONCOURS, C'EST PRÉPARER UN PARCOURS

L'expérience a confirmé qu'un concours ne peut être pensé isolément. Travailler très tôt sur les alternatives, les passerelles et les plans B sécurise les trajectoires et évite les ruptures. Cette approche réduit la pression sur le concours et favorise des décisions plus sereines.

L'INDIVIDUALISATION EST INDISPENSABLE

Si le collectif est central, aucun parcours ne se ressemble. Les écarts de niveau, de maturité ou de contraintes personnelles imposent des ajustements permanents. Cette réalité a renforcé notre volonté de mieux individualiser les accompagnements, notamment via des outils complémentaires et des formats plus souples.

UN PROGRAMME VIVANT, EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Enfin, nous avons appris que le dispositif doit rester agile. Chaque cohorte, chaque territoire, chaque partenaire apporte de nouveaux enseignements. C'est cette capacité d'adaptation, nourrie par le terrain, qui permet aujourd'hui d'envisager la consolidation du programme et son essaimage.

UNE DYNAMIQUE DE TERRAIN

Au-delà de l'accompagnement sportif et pédagogique, le dispositif "Un collectif, un concours, un avenir" s'appuie sur une programmation d'événements complémentaires visant à enrichir le parcours des bénéficiaires. Forums, actions de mobilisation, rencontres professionnelles ou participations à des manifestations locales ont permis d'ancrer le programme dans son territoire, tout en offrant aux jeunes des occasions concrètes de découvrir les métiers visés, de se confronter à des environnements réels et de développer des compétences transversales.

Ces temps forts participent pleinement aux objectifs du dispositif : consolider l'engagement, renforcer la confiance en soi, ouvrir des perspectives professionnelles et valoriser les bénéficiaires comme acteurs de leur propre parcours. L'année 2025 a ainsi été marquée par plusieurs actions structurantes, témoignant de la vitalité des partenariats et de l'inscription du programme dans une dynamique territoriale forte.

FORUM DES MÉTIERS EN UNIFORME

Organisé à la Fabrique en Pratique à Calais, le forum des métiers en uniforme a permis aux futurs candidats de rencontrer des représentants de la Police nationale, de la Gendarmerie, de l'Armée de Terre, de l'administration pénitentiaire et de la Douane. Un temps fort pour affiner les projets professionnels et susciter des vocations.

En 2026, des forums seront également organisés à Saint-Omer et Boulogne-sur-Mer.



DU STADE VERS L'EMPLOI



Les bénéficiaires ont participé activement à une journée "Du stade vers l'emploi" en animant des ateliers sportifs. Cette implication les a placés en situation de responsabilité, favorisant l'esprit d'équipe, la prise d'initiative et la valorisation de leurs compétences auprès des acteurs de l'emploi.

CROSS DE LA JEUNESSE

Les jeunes du programme ont contribué à l'organisation du Cross de la Jeunesse en assurant la sécurisation de la zone d'arrivée lors des étapes qui ont eu lieu au stade du Souvenir et sur les terrains Calypso. Cette mobilisation a permis de renforcer leur sens des responsabilités, leur posture professionnelle et leur engagement citoyen, en cohérence avec les métiers préparés.

VISITE DE SITE SERCO

Une visite immersive a été organisée avec l'entreprise SERCO sur le site du port de Calais. Les bénéficiaires ont découvert les missions de sûreté portuaire et les exigences du métier d'agent de sécurité. Cette action a débouché sur des candidatures à une formation qualifiante prévue en février 2026.



CONCOURS DE POLICIER ADJOINT

La dernière semaine de novembre, le stade du Souvenir a accueilli les épreuves sportives du concours de policier adjoint. Plusieurs bénéficiaires ont participé à cette session officielle, marquant une étape déterminante de leur parcours et une mise en situation concrète des efforts engagés tout au long de l'année.



SALON INFO JEUNESSE ET FORMATIONS

Le coordinateur du dispositif a participé au Salon Info Jeunesse et Formations à Longuenesse afin de présenter le programme et préparer son déploiement dans l'Audomarois. Cette présence a contribué à la visibilité du projet et au renforcement des liens avec les acteurs locaux jeunesse et emploi.

NOTRE STRATÉGIE POUR LE FUTUR

Après deux années de déploiement, le programme “Un collectif, un concours, un avenir” entre dans une nouvelle phase de structuration. L'expérience acquise à Calais, puis l'essaimage vers le Boulonnais et l'Audomarois, posent les bases d'un développement ambitieux, fondé sur l'innovation pédagogique, la dynamique partenariale et l'ancrage territorial.

Un déploiement maîtrisé

Après l'ouverture de cohortes sur le Boulonnais et l'Audomarois, l'ambition est de consolider ces territoires et d'envisager de nouvelles implantations, notamment sur le Dunkerquois ou l'Artois. L'essaimage reposera sur des partenariats locaux solides et une adaptation aux spécificités de chaque bassin de vie.

Une formation hybride

La mise en place d'une plateforme d'e-learning en 2026 complètera la formation en présentiel. Elle proposera contenus sportifs, modules métiers, quiz et tests psychotechniques. Cet outil permettra de mieux individualiser les parcours, d'accompagner les entrées en cours d'année et de maintenir un suivi même pour les jeunes accédant rapidement à l'emploi.

Des alliances stratégiques

La convention avec l'Armée de Terre ou le partenariat avec SERCO illustrent une stratégie de coopération étroite avec les acteurs du monde professionnel. D'autres collaborations sont en projet afin de créer des passerelles vers l'emploi et proposer des alternatives concrètes en cas de non-réussite aux concours.



CONCLUSION

En conjuguant innovation, partenariats et développement territorial, le programme s'inscrit durablement comme un levier d'insertion par le sport. L'enjeu demeure inchangé : élargir le champ des possibles pour chaque jeune, en lui offrant des perspectives réalistes, motivantes et accessibles.

Un collectif, un concours, un avenir

Un accompagnement complet à la préparation
des concours des métiers en uniforme



FORUM DES METIERS EN UNIFORME



**Le jeudi 12 février 2026
de 9h30 à 12h
à la La Fabrique en Pratique
85 rue des Salines à Calais**



**Le jeudi 5 mars 2026
de 9h30 à 12h
à la Cité des Métiers
place du 8 mai 1945 à Saint-Omer**

**Renseignements
et inscription**



Partenaires Opérationnels



Partenaires Financiers





Merci à nos partenaires financiers



CALAIS.

**FON
DA
TION**
d'entreprise



CAISSE D'ÉPARGNE
HAUTS DE FRANCE

CONTACT :

Philippe LEFEBRE

Culture Sport

06 86 49 23 90

philippe.culturesport@gmail.com

www.culturesport.org